

Ota puheeksi erityisen tuen tarve työssä

Keskustele avoimesti havaitsemistasi haasteista.

- Luo turvallinen olo kertoa oma mielipide
- Kerro, että on sallittua ilmaista oma mielipide.
- Kerro, että on tarkoitus etsiä parhaat keinot tukea häntä työssään.
- Tämä keskustelu ei vaikuta työntekijän palkkaan tai asemaan työyhteisössä.

Apukysymyksiä

Kysy miltä työntekijästä työ tuntuu?

Kysy mikä on haasteellista?

Mikä häiritsee työssä tai työntekoa?

Mikä tuntuu mukavimmalta tämänhetkisessä työssä?

Mitä työtä/työvaihetta hän tekisi mieluiten?

Onko työssä riittävästi taukoja?

Pystyykö noudattamaan aikatauluja? Jos haasteita, mikä auttaisi pysymään aikataulussa?

Millaisia erityisiä apuvälineitä hän työssä tarvitsee/työhön haluaisi?

Ovatko ohjeet selkeitä? Ymmärtääkö työntekijä ohjeet? Haluaako henkilökohtaisesti ne läpi käytävän?

Onko asioita vaikea muistaa? Jos on, kuinka saisimme tuettua muistamista: omat muistiohjeet?

Aiheuttaako työ stressiä tai väsymystä? Mikä aiheuttaa? Mikä vähentäisi stressiä?

Miten muut työntekijät suhtautuvat sinuun? Miten voisimme muuttaa mahdollista negatiivista suhtautumista yhdessä?



Työpolkuohjaaja
– Silta työhön

Teksti: Säde Tahvanainen



Euroopan unionin
osarahoittama



Työväen Sivistysliitto



LUT
University

Lahti

SAK